**牧者的服侍與家庭 - 從摩西的學習**

**學習摩西的領導: 教會的聖經典範**

**事奉與家庭 鄭國志**

**事奉者的服侍與家庭 - 從摩西的學習**

**僕人領袖和他的家人**

提到僕人領袖， 摩西總是被摩西作為一位領袖，在聖經中被描繪成一位極具啟發性和影響力的人物。摩西與家人的互動，也提供了許多值得我們學習和反思的智慧。

摩西的故事是一部史詩三部曲，每章都跨越了40年的時間。他的故事編織了孤兒、王子、戰士、逃亡者、寄居者、牧羊人、法官和先知的階段，形成了一幅聖經領導力的掛毯。《出埃及記》記錄了摩西的成長經歷，特別是作為沙漠寄居者的經歷，並提供了一位領袖生活的新生敘述。摩西的故事就像一部史詩三部曲，在不同階段的成長和轉變，每章都跨越了40年的時間。

**摩西的父母親**

亞倫、摩西和米利暗的關係是聖經中一個極具意義的部分。他們的父親是暗蘭，是利未的後裔哥轄的後裔，而母親則是約基別。這意味著他們都是祭司後裔。

有一個利未族人跟他同族的女子結婚。那女子懷孕，生了一個男嬰。她看見孩子可愛，就把他藏了三個月。出埃及記 2:1-2

暗蘭的妻子叫約基別，是利未女子，出生在埃及。她給暗蘭生了亞倫、摩西和他們的姐姐米利暗。 民數記 26:59

摩西的父母被列在希伯來書11章， 信心的英雄榜上。《希伯來書》十一章23節，「摩西生下來，他的父母見他是個俊美的孩子，就因著信，把他藏了三個月，並不怕王命。」。司提反在《使徒行傳》七章也被提到。

摩西父母主要信息可能是：無論你我的背景如何，無論我們的家庭發生了什麼，甚至今天它如何在你身上留下印記，沒有什麼可以阻止上帝為你制定的奇妙計劃！ 父親的罪孽不是孩子的罪孽，神能夠清除並醫治我們過去的一切。

**摩西和妻子**

西波拉複雜故事的主線,有些我們不太明了的“大洞”。摩西逃到曠野，幾年後,上帝通過燃燒的荊棘召喚摩西後,摩西帶著家人回到埃及,解放他的子民脫離奴役。上帝試圖殺死摩西。西波拉似乎感覺到上帝之所以發怒是因為他們的兒子沒有受割禮,立即抓起一塊石頭割開他們兒子的包皮。西波拉雖然不是希伯來人，但是似乎明白割禮是亞伯拉罕與上帝所立約的一個標誌。然後她把血淋淋的包皮扔在他的腳下(故事中的「他」是否指上帝、摩西還是嬰兒並不清楚,腳可能是隱喻或禁忌的代名詞)。然後她說:「你確實是我的血腥新郎。」

至今為止,沒有人確切知道西波拉的意思,但這起作用了。她救了摩西,他繼續領導希伯來人脫離奴役。摩西在埃及出埃及前把她和孩子們送走。後來,他們團聚。

也有些華人的評論認為，西坡拉的一生並未在聖經中留下太多屬靈的事蹟，但她的行動卻在某種程度上影響了摩西和上帝的關係。雖然聖經中對於西坡拉的描述不多，但從她的故事中我們可以看出，草率的婚姻對雙方都可能是一種損失，同時也反映了她對上帝的認識和信心仍有所不足。

**摩西的同輩家人**

米利暗比摩西年長，她在摩西被放入蘆葦籃時就在遠處觀看。而亞倫的壽命比摩西長，而米利暗則是三人中最年長的。他們的關係展現了他們在聖經故事中所扮演的重要角色。

亞倫被稱為以色列的大祭司，而摩西既是祭司又是先知。他與上帝的關係不同於其他先知，並且被比喻為基督的榜樣。摩西也是以色列的領袖，被用來帶領以色列人離開埃及進入迦南地。他被描述為地球上最謙卑的人之一。這些角色和關係在聖經中扮演了重要的角色，並對後世信仰產生了深遠的影響。

摩西、亞倫和米利暗是一個非常屬靈的團隊。 出埃及記 15:20 說米利暗是女先知。 亞倫是以色列的大祭司。 有時他被簡單地稱為祭司（出 28:1；38:21；民 3:6；詩篇 99:6）。 摩西是一位祭司（詩篇 99:6）和一位先知（申 34:10）。 根據申命記 34:10-12，他與上帝的關係不同於任何其他先知。

從那時起，以色列中再也沒有興起先知像摩西，他是耶和華面對面所認識的，因為耶和華差遣他在埃及地，向法老和他的臣僕，並他的全地，行了一切神蹟奇事，以及所有強大的力量和摩西在以色列眾人眼前所行的一切大恐怖事。 申命記 34:10-12 (NASB)

他也是以色列的領袖，神使用他帶領以色列人離開埃及進入迦南地。 他就像一個國王。 民數記 12:3 說，當他是以色列的領袖時，他是摩西為人極其謙和，勝過世上的眾人。

摩西這個人非常謙卑，比地上的任何人都謙卑。 民 12:3

摩西是做為僕人，對神的全家忠心，為將被述說的事做見證；希伯來書 3:5（中標譯）。

**領袖的手足同胞**

摩西、亞倫與米利暗是手足同胞,在出埃及記中扮演重要角色。摩西為以色列人的領袖,亞倫為他的大祭司,米利暗則是女先知。

摩西與他的兄妹之間的關係复雜多變。一方面,他們是情同骨肉的家人,互相扶持。另一方面,他們也有過不少分歧。例如在民數記第12章中,米利暗和亞倫批評摩西娶了古實女子為妻。这引起摩西與上帝之間的對峙,上帝捍衛摩西,並以痲瘋病懲罰米利暗。

儘管有分歧,摩西、亞倫和米利暗仍然忠於彼此,並且團結一致,領导以色列人逃出埃及。他們的故事教導我們,即使是骨肉至親也可能有不同見解,但仍可以為了共同目標並肩作戰。

摩西、亞倫與米利暗之間的關係,也展現了團隊合作對領導的重要性。摩西是以色列人的領袖,但沒有兄妹的支持,他不可能完成使命。亞倫是位極具外交手腕的談判家,幫助摩西與埃及人建立關係。米利暗是位女先知,她的希望之詞鼓舞以色列人的心。三兄妹攜手並進,組成了一支強大團隊,帶領以色列人走向自由。

摩西、亞倫與米利暗的故事提醒我們,領導力不在於全能全知,而是能否與他人合作,達成共同目標。當領袖能建立強大團隊時,他們可以創造奇蹟。

聖經中提到摩西、亞倫與米利暗關係的章節:

出埃及記2:1-10:敘述摩西的誕生與被法老之女收養。

出埃及記4:10-16: 上帝呼召摩西領導以色列人逃出埃及,並說亞倫與米利暗將陪伴左右。

出埃及記15:20-21: 米利暗在以色列人逃出埃及後,以歌舞領導眾人。

民數記12:1-15: 米利暗和亞倫批評摩西娶古實女子,上帝因此降瘟疫與米利暗,摩西為她祈禱,瘟疫乃除。

申命記33:1-29: 摩西在死前為以色列人祝福,當中提及亞倫與米利暗協助眾人離開埃及。

摩西、亞倫與米利暗之間的關係复雜多變,既有骨肉之情,也有衝突。但他們始終忠於彼此,並攜手合作,領導以色列人走向自由。他們的故事提醒我們,即使最困難的關係,只要人心齊,石頭也能開花。

**摩西的岳父 Moses and his father in law**

提到最好的領導力書籍， 很少人會給予聖經為第一個選擇。 但是，我讀過最有趣的領導互動之一出自出埃及記第18章。

出埃及記18章記載，摩西正經歷各種領導上的痛苦。事實上,那是如此痛苦,以至於影響了他的家人,他的岳父不得不介入。對女婿來說不是一個好時刻。

「第二天,摩西坐下來審判百姓。百姓從早到晚都站在摩西旁邊。」出埃及記18:13

摩西是自己最大的敵人,最糟糕的是他甚至沒有注意到。他已經陷入了困境。每個決定都必須通過他。他選擇了控制而不是成長。只要通過他,他就可以控制一切。但通過這樣做,他阻礙了自己的個人領導力成長,也阻礙了自己成為以色列人需要的人。起初,對於一個新生的年輕領導者來說,這可能讓你感覺重要和有價值。但像摩西一樣,你很快就會發現,當你從早到晚都在奔波時,這種做法會導致你生活中的一些非常不健康的行為,實際上會傷害到教會。

**我們都有盲點**

「摩西的岳父看見他為百姓所做的一切,就問他說:『你對百姓做什麼事呢?』」出埃及記18:14a

摩西有一個盲點。他正在做一些對自己和他應該領導的人都不好的事情。此外,這也不利於他的家人......這可能就是為什麼他的岳父插手了。我們都需要人不時地插手,幫助我們看到自己看不到的東西。當人們提醒你的領導時,你的第一個反應是聆聽和思考,還是爭辯和找藉口?

你不需要孤獨地領導

「『你為什麼一個人坐著,百姓從早到晚都站在你周圍呢?』」出埃及記18:14b

你不是唯一能做到的人

「摩西的岳父對他說:『你所做的不好。』」出埃及記18:17

當教會領導者相信沒有人能像自己一樣做得好時,各種壞事就會發生。

你需要的幫助可能就在你眼前

「摩西就聽從了他岳父的話,照著他所說的去做。摩西從以色列人中挑選能幹的人,派他們作千夫長、百夫長、五十夫長、十夫長。」出埃及記18:24-25

摩西的岳父耶特羅是一位米甸祭司和有智慧的人。當摩西領導以色列人出埃及時,他給了摩西一些有價值的領導建議。以下是耶特羅建議的幾個要點:

委派權力

耶特羅告訴摩西任命領導者統治人民,以分擔領導負擔。這對任何領導者來說都是好建議,因為它讓你可以專注於最重要的任務,將其他任務委派給他人。

「從眾民中挑選有才能的人,敬畏上帝、正直無詐、恨惡不義之財的人,立他們作千夫長、百夫長、五十夫長、十夫長管轄眾民。」出埃及記18:21-22

隨時待在你的子民身邊

耶特羅還告訴摩西隨時待在他的子民身邊,讓他們能夠帶著問題來找他。這很重要,因為它表明你對他們的福祉感興趣,願意幫助他們。

「摩西從早到晚坐著審判百姓。摩西的岳父見他向百姓所作的一切,就說:『你對百姓作的是什麼事呢?為何獨自坐著作審判,百姓從早到晚站在你周圍呢?』摩西回答他的岳父說:『百姓有事來找我,求問上帝。他們彼此有紛爭的時候,就來找我,我按上帝的律例和教訓,在他們中間審判。』」出埃及記18:13-16

做一個好的聆聽者

當人們帶著問題來找你時,花時間聽他們說。這表明你尊重他們,對他們要說的感興趣。

「我的弟兄們,你們要快意聽人,慢言說話,慢氣發怒。」雅各書1:19

公平和公正

做決定時一定要公平和公正。不讓個人感情或偏見影響你的判斷。

「在審判中不可偏袒。不分大小,都當聽。不要因任何人懼怕,因審判是上帝的。有難以審判的案件,就帶到我這裡,我必聽。」申命記1:16-17

言行一致

在行動和決定上保持一致。這將有助於人們信任你,知道從你這裡可以期待什麼。

「耶和華厭惡謊言的嘴,喜愛說實話的人。」箴言12:22:

誠實和值得信賴

對你的子民誠實,謹守諾言。這將有助於建立信任和尊重。

「正直人的完全必引導他們;奸詐人的彎曲必毀滅他們。」箴言11:3:

**摩西的兒子與後代**

神告訴摩西，約書亞將成為以色列的領導者。

摩西之子未能繼承他的地位，而是傳給了約書亞，因為摩西的兒子沒有足夠的功德。

摩西有兩個兒子：Gershom和Eliezer。他們在埃及時就被送到米甸的祖父那裡，之後加入了摩西在沙漠中的行列。但他們的後代在歷史中消失了。

摩西的孩子們的命運有點神祕。 眾所周知，他們屬於利未支派，特別是屬於哥轄人。 在民數記第 3 章和第 4 章中，我們得知哥轄人負責看管會幕以及約櫃、祭壇等所有物品。因此我們可以假設摩西的兒子們在該地區服務。

值得注意的是，摩西的一個兒子並沒有接替他擔任領袖。 甚至在民數記 3 章 1 節中也說：「這是亞倫和摩西的家族的記錄…」摩西的兒子沒有被列出，只有亞倫的兒子被列出。 因此，他們很可能沒有在以色列人中擔任任何重要職位。 根據歷代誌上 23 章的家譜，我們確實知道革舜和以利以謝確實與以色列人住在一起，並且有兒子和後裔。

在士師記 18:29-31 中，我們看到摩西的一個孫子的看法並不討人喜歡。 但支派佔領了一座城市，並將其命名為但，並在那裡樹立了偶像和整個崇拜中心，以與會幕相媲美。 他們聘請摩西的孫子和他的家人（畢竟是利未人）作為他們的祭司：摩西的孫子革舜的兒子約拿通。 這個異教崇拜中心似乎在摩西後裔的指導下倖存下來，直到公元前 700 年以色列被亞述佔領（所以幾百年了！）。

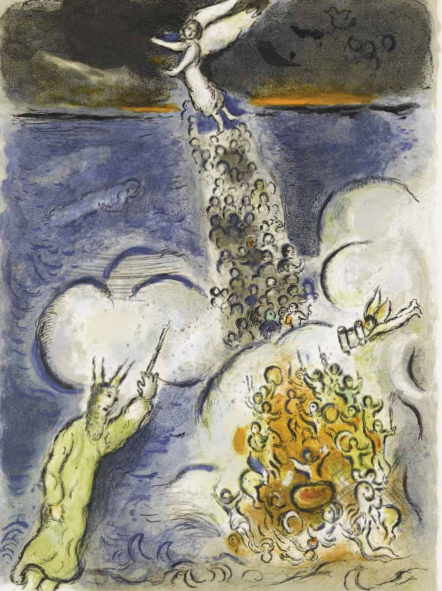
總而言之，我們所知的摩西後裔的歷史被偶像崇拜所污染。 不過，這只是他家族的一個分支，其他分支似乎也沒有做過什麼過分的壞事或好事。

摩西有兩個兒子：Gershom和Eliezer。他們在埃及時就被送到米典的祖父那裡，之後加入了摩西在沙漠中的行列。但他們的後代在歷史中消失了。

摩西的孫子被任命為大衛王的司庫，據說摩西的後裔非常眾多。

正如《士師記》中所提到的，革舜的後裔可能已淪為偶像崇拜。 還有關於摩西是否允許他的兒子崇拜偶像的討論，猶太教的拉比中也提出了這樣的問題：重要而有魅力的人物的孩子是否注定會過著平庸、錯誤和無關緊要的生活。

**學習摩西的領導: 教會的聖經典範**



**Learning Leadership from Moses A Biblical Model for the Church**

**by Richard Hays**

**理查德·海斯博士在文章中探討聖經人物摩西作為領導者的典範,對教會領導提出建議。**

**文章首先指出,當代社會普遍渴望優秀領導,但領導概念往往受商業管理模式影響,缺乏聖經和基督教傳統的深刻神學反思。基督教傳統對領導概念也持複雜態度。**

**然而,聖經並不完全否定領導的需要。文章舉出「你們要記念那些引導你們、傳上帝之道給你們的人」(來13:7)等經文,認為我們不能拒絕領導概念,但也不能簡單套用當代政治和企業模式,需要結合聖經故事思考領導的本質。**

**https://divinity.duke.edu/sites/divinity.duke.edu/files/divinity-magazine/DukeDivinityMag\_Fall12.WEB\_.pdf**

當代對領導的討論,常充滿了對現今領導缺乏的惋惜。另一方面,許多關於領導的宣傳文獻,則滿載著對培養更多更優秀領導者前景的盲目熱情。包括教會和政府在內的機構,似乎都在掙扎求存,我們認為要扭轉局面,我們需要「領導力」。美國又到了選舉季,雖然現在似乎一個選舉季直接延伸到下一個選舉季,「執政季」的時間幾乎為零。媒體充斥著政見廣告,承諾他們的領導能解決國家問題。與此同時,無論是在學術界還是教會內部,也在呼籲強有力的機構領導。為了滿足這個需求,許多大學和神學院吹噓他們的領導力發展課程,這些課程通常深受商業管理模式的影響。遺憾的是,這些課程很少受到植根於聖經和基督教傳統智慧的領導深刻神學反思的塑造。基督教傳統一直與領導概念保持著複雜的關係。對強大領導者的渴望可能是一種不安全感和恐懼的表現。而那些積極渴望成為領導者的人,有時也會受到自我膨脹和不聖潔的權力慾望的驅動。這可能是一種危險的組合。

基督教聖經呼籲我們仔細、批判地反思我們渴望領導或被領導的心態。畢竟,正是「這世界的宰制者」......但是,對領導、權力以及領導者和追隨者之間關係的懷疑並不是基督教對領導問題的最終答案。聖經也積極肯定了領導的必要性,並提供了許多蒙召擔任領導職責的人的故事。「你們要記念那些引導你們、傳上帝之道給你們的人,看他們一生的結果,效法他們的信心。」(來13:7)。使徒保羅也勸勉哥林多教會:「你們該效法我,像我效法基督一樣。」(林前11:1)。正如這些經文所示,聖經的見證並不允許我們拒絕領導的概念;另一方面,它也沒有以我們時代熟知的企業或政治模式相同的方式描繪領導。因此,我們面臨的挑戰——無論是在神學院還是在教會——都是要在聖經故事中的例子照耀下思考領導的任務。

聖經中的典範領袖是摩西,他帶領以色列人脫離埃及的奴役,經過漫長的曠野之旅,抵達應許之地的邊界。我們該如何學習他的信心和領導方式呢?

仔細閱讀他的故事至少可以得出信心與智慧領導的幾個特徵。

**慈悲 Compassion**

首先,摩西的領導體現了 神的慈悲。當 神從火焰中的荊棘召見摩西時,他宣稱:「我確實看見了我百姓在埃及所受的困苦,也聽見他們因受督工的辛苦而發出的哀聲。我實在知道他們的痛苦,所以我下來要救他們脫離埃及人的手。」(出埃及記 3:7-8a) 百姓的苦難觸動了 神的心,於是他召命摩西作他們的解放者。如果摩西要完成 神託付的使命,他必須與 神心中的痛苦共鳴。 神渴望使百姓脫離辛苦的重擔。今天 神所召的領袖,一個關鍵的任務就是洞察人心中的哀號,有些可能來自隱密但極其強大的文化力量。沒有對那些被領導者的囚禁與痛苦的慈悲,就無法成為真正的領袖。

後來金牛犢事件之後,我們看到摩西全然與百姓同在的慈悲,他甚至向 神求情赦免他們的罪,並願意代替他們被 神塗抹在生命冊上(出埃及記 32:30-32)。雖然 神拒絕了摩西的請求,但這段記載讓我們看到他對百姓深切的關懷。

**聖召 Vocation**

其次,摩西並不是因渴望領導而擔任領袖,而是因為 神出乎意料的呼召。在荊棘中的火焰記載中(出埃及記 3:1-10),我們可以想像驚嘆的摩西在前 9 節中都在點頭並默默為 神歡呼:「我已經下來要救我的百姓脫離埃及人的手,領他們出了那地,到美好寬闊流奶與蜜之地。」(出埃及記 3:8-9) 摩西無疑是這樣想的:「太好了, 神,我為你高興你要這樣做。」但 神的啟示還沒有結束。他對摩西說:「我現在差你去見法老,使我的以色列民出埃及。」(出埃及記 3:10) 這絕對不在摩西當時的職業生涯規劃中。他發現自己被 神的計劃召喚,而不是他自己的計劃。而他被召去完成的任務,人看來是不可能的:面對古近東最強大的統治者,要求「讓我的百姓去」。這種與埃及強大力量公開對抗的行動,並不是摩西自己構想的野心;而是他聽見 神意想不到的呼召,想像一個新的解放可能性,並且以信心去實現它。

**聆聽 神 Listening to God**

有關摩西故事中一個引人注目的一致特徵是,他從 神那裡得到指引。無論是荊棘中的火焰,或是他與法老的戲劇性衝突,抑或是他登上西奈山領受 神的律法,摩西一直被描述為一個聆聽 神並領受啟示的人。這些啟示不僅指引他自己的行動,也塑造了 神百姓的生活。聖經的見證並不允許我們拒絕領導概念;另一方面,它也沒有以我們時代熟悉的企業和政治模式描繪領導。他在聖經中不是被描繪成果斷的戰略家,資源ful的分析師或偉大的軍事領袖。相反,他是 神話語的忠實接受者和教師,將 神的話語傳遞給百姓的中保。民數記 12:6-8 中描述了摩西這一特徵:「我-耶和華要用異象向他說話,要在夢中與他說話。至於我的僕人摩西,他是在我全家盡忠的。我要與他面對面說話,乃是明說,不用謎語,並且他可以看見我的形像。」摩西之所以能「盡忠」於「我全家」,是因為他進入 神面前,並聆聽。

然而,摩西不僅是一個沉思的人物。他聽從神,然後按所聽見的去行動。他回到埃及,通過施行大能的神蹟與法老對抗;他指示神的百姓關於逾越節的制度(「他因著信,所以過逾越節,行灑血的禮,免得那滅長子的臨近以色列人。」希伯來書11:28);他帶領百姓橫渡海洋,穿越曠野;他精心建立會幕的設計和祭司的制度(出埃及記25-31章);他任命70位長老分擔治理的責任(民數記11:16-25)。

可以肯定的是,他所做的這種建立制度的工作,需要創建暫時的形式,以適應漫長的曠野之旅;他從未建立過城市或聖殿。但也許正因為這個原因,他為今天的教會提供了一個很好的領導典範,在一個過渡和不確定的時代。關鍵點是他聆聽神,為了辨明什麼形式能為神流浪的百姓提供生存和興旺的結構。然後他尋求實施神的計劃來領導百姓,即使他們仍在發怨言,硬著頸項。

**謙卑 Humility**

百姓的頑梗既需要也揭示了摩西的另一個性格特徵:他的謙卑。那些領導者常常面臨驕傲和自我表現的誘惑。所以這肯定很有意義,在民數記中同一段經文中,我們被告知神與摩西面對面說話,並委託他權柄的同時,我們也聽到這樣的話:「這人摩西為人極其謙和,勝過世上的眾人。」(民數記12:3) 「溫柔」或「謙卑」——與耶穌的八福中出現的術語相同:「溫柔的人有福了,因為他們必承受地土。」(馬太福音5:5)這種謙卑的品質在出埃及記3章的摩西的呼召故事中可見。在聽到神的呼召,要他帶領以色列人出埃及之後,摩西抗議說:「我是誰,竟敢去見法老,將以色列人從埃及領出來呢?」(出埃及記3:11) 摩西深深意識到自己的局限,包括他缺乏雄辯:「我是拙口笨舌的。」(出埃及記4:10) 這些局限迫使他完全依靠神,神應許與他同在。他也被迫依靠他的兄弟亞倫,在他面見法老時,亞倫是摩西的代言人。摩西知道他不能獨自完成

摩西知道他不能單獨完成他的使命;他需要他兄弟的幫助。而這個大膽的嘗試只有在神的大能支持下才能成功。 擁有謙卑的領導者深知,他們工作的成功不依賴於自己的聰明才智或意志力:「若不是耶和華建造房屋,建造的人就枉然勞力。」(詩篇127:1)

**遠見,不是受歡迎 Vision, Not Popularity**

遠見,不是受歡迎 我們所提出的頭五個特徵的推論是:摩西作為領導者的行動植根於對神的深深信靠,這使他即使在面對反對的情況下,也能忠於他所得到的異象。他並不尋求受歡迎,也不努力保持民意調查的領先地位;相反,他堅持方向,追隨他所得到的異象。民數記12章講述的故事中,亞倫和米利暗嫉妒摩西,但他並不設法反駁他們對他領導的批評。相反,他信靠神保護他免受批評者的攻擊,將他的辯白交在神手中。 在整個曠野遊歷的故事中,百姓一再反對並抱怨摩西的領導,但即使他有時深感沮喪,他也從未動搖或妥協他的使命。他專注於他從神而得的呼召,40年如一日地忠心,不管民意的起伏——不論讚美或叛亂。 分辨堅定忠於呼召和頑固拒絕他人勸告之間的區別,是一件精細的事。這個區別肯定取決於強有力的領導者所忠心的呼召的真實性。然而,我敢斷言,在我們這個時代,太多渴望成為領導者的人是被對受歡迎的需求所驅動,或者他們以這種認可作為成功的標尺。相反,摩西提供了一個模型,一個眼睛始終注視應許之地的領導者。

**傳承 Succession**

最後,摩西的故事提醒我們一個事實,即使最偉大的領導者也從未完全完成工作。他們不僅必須預見自己的死亡,而且還必須培養其他領導者的接班人。 摩西對以色列人說:「耶和華─你們的神要從你們弟兄中間給你們興起一位先知,像我一樣。」並嚴肅地勸誡他們「聽從這樣的先知」(申命記18:15-19)。他明確地認定約書亞為他選定的接班人,並委託他在主的引領下,承擔帶領百姓進入迦南地的任務(申命記31:1-8)。「嫩的兒子約書亞,因為摩西曾按手在他頭上,耶和華的智慧之靈就充滿了他。以色列人聽從他,遵行耶和華吩咐摩西的一切。」(申命記34:9)明智領導的重要部分責任,是認定和培養下一代領導者的接班人,並「按手」在他們頭上,祝福他們承擔未完成的工作。這七個摩西領導的品質,提供了一個聖經模型,幫助我們想像如何忠心履行我們這個時代所呼召的領導角色。但是這裡描述的模式,也預表了一位最真實的領導典範,他「本有神的形像......反倒虛己,取了奴僕的形像。」(腓立比書2:6-7) 當然,我們不能成為耶穌。但是就像摩西謙卑服事的模式預表了耶穌逆向體現權柄的方式,我們的領導也應反映基督形狀真正領導的模式,即使是透過模糊的鏡子。當我們反思自己領導的聖召時,願神首先賜給我們謙卑,說:「我是誰,竟可去見法老,將以色列人從埃及領出來呢?」 然後,如果神堅持呼召我們去領導,願神賜給我們勇氣前去。

《Four Lessons We Can Learn about Leadership from Moses》

摘自Alan Wilson的文章

**你不是獨自一人走到今天的**

摩西故事的開頭章節提醒我們，我們作為領袖的最早環境基本上塑造了我們，而這些環境完全超出了我們的控制。想想摩西出生的時間和地點，以及他母親和姐姐的決定。如果不是他們的勇氣和聰明才智，我們可能永遠不會聽說過摩西。他們的決定塑造了他的未來。意識到在任何領導者的生活中，一些最基本的決定可能在我們完全不知情的情況下被做出，這不是讓人謙卑嗎？像摩西一樣，沒有人可能在沒有他人影響的情況下走得太遠。一位朋友曾經精辟地告訴我，如果他的生活是一部電影，演員表會很長。為什麼不花點時間反思那些幫助塑造你的人呢？

**你要準備好承受批評**

應對所帶領的人的牢騷是摩西領導之路的一個重要部分。無論是關於食物和水的抱怨，還是（甚至來自他自己家人的）指責他似乎認為自己高人一等，他的故事充滿了負面事件。任何長時間擔任領導職位的人可能已經發現，處理批評是這個角色的一部分，就像工作描述中未寫明的一樣。盡管痛苦，領導者需要學會如何處理它。重要的是要區分從專業挑剔者那裡發出的嚴厲、個人化的批評，以及有時為了我們作為領導者成長而必要的衝突和評論。領導者還必須學會何時堅持自己的立場。

**你不是完成品**

當摩西發現自己被禁止進入應許之地時，這對他來說是一個巨大的個人悲劇。毫無疑問，許多人都對他因打擊石頭而不僅僅是對石頭說話而受到嚴厲懲罰感到困惑。儘管他曾被激怒（見詩篇106:32），但他未能尊重上帝——諷刺的是，因為摩西最好的時刻以前都是當他選擇把上帝的榮耀置於自己的舒適和聲望之上時。憤怒似乎是摩西年輕時的一種性格特徵。正義之怒驅使他干預埃及人虐待他們同胞的行為，以及當以色列人沉湎於金牛犢的節日時，他將石碑摔碎。但現在，這是一種錯誤的憤怒——一種品格上的失敗——導致了他違背上帝的旨意。可悲的是，很容易找到那些由於未能處理品格問題而被領導力擱置的領導者的例子。我們絕不能讓自己變得如此自滿，以至於把自己視為完成品。

**你需要長遠的視角**

每個領導任務都有一個時限，沒有人類領導者可以永遠領導下去。好的領導者會希望採取任何步驟來確保他們所領導的人和組織的未來福祉。當摩西意識到上帝決定不讓他進入應許之地時，他的思維轉向了他最終會留下的人民和組織的福祉。他希望上帝不要讓他們無牧者，「像沒有牧人的羊」（民數記27:17）。結果證明，他禱告的答案就在他眼前。於是，他委派了約書亞，敦促他在接過領導權時「剛強壯膽」（申命記31:6）。

**事奉與家庭**

事奉指引（更新版）鄭國治　著

**事奉與家庭**

1。家庭的重要

耶穌說:「誰是忠心有見識的僕人，為主人所派，管理家裏的人，按時分糧給他們呢？」(太 24:45)

事奉神要成為忠心有見識的僕人,作主所派的工作,不是作自己所喜歡的工作。管理神家裏的人,乃是包括自己的家和教會。屬靈上按時分糧給他們。先要自己有糧才能分糧給別人,所以要好好的充實自己,分適時需要的靈糧。

「好好管理自己的家，使兒女凡事端莊順服〔或譯：端端莊莊地使兒女順服〕。人若不知道管理自己的家，焉能照管　神的教會呢？」(提前 3:4-5)

「執事只要作一個婦人的丈夫，好好管理兒女和自己的家。」(提前 3:12)

家是由夫妻兒女組成的,甚至上有祖輩,下有孫輩,事奉神由家開始,家庭有好的見証,事奉才有能力。家庭若沒有好的見証,會影響教會的事奉,所以管理好自己的家是事奉的第一步。

約書亞說:「現在你們要敬畏耶和華，誠心實意地事奉他，將你們列祖在大河那邊和在埃及所事奉的神除掉，去事奉耶和華。若是你們以事奉耶和華為不好，今日就可以選擇所要事奉的：是你們列祖在大河那邊所事奉的神呢？是你們所住這地的亞摩利人的神呢？至於我和我家，我們必定事奉耶和華。」(書 24:14-15)

約書亞全家事奉,這是何等有力的見証,何等美的榜樣！

**2。 夫妻必須同心,才能有美好的事奉**

如亞居拉與百居拉夫妻同心同行,樂意接待遠人,同心與保羅同工。

增廣賢文說:「兩人若不同心,無錢堪買針;兩人一般心,有錢堪買金。」若不同心焉能同行呢?同心才能合意興旺福音,同心才能同甘共苦,同心才能同奔天路,同心才能無厭無悔,同心才能白頭偕老。聖經說:「要彼此同心；不要志氣高大，倒要俯就卑微的人； 不要自以為聰明。」(羅 12:16)同心才能彼此接納、容忍、包容、不分高低,以神為中心。

腓立比的教會從創立開始就同心合意,「因為從頭一天直到如今，你們是同心合意地興旺福音。」(腓 1:5)這是何等的美。

我們「要在主裏同心。」(腓 4:2) 效法三一真神的榜樣。 「但願賜忍耐安慰的　神叫你們彼此同心，效法基督耶穌。」(羅 15:5)基督與父神同心,他與神同創、同贖、同在、同工。夫妻若能在靈裏同心,必能有美好的事奉。

**3。夫妻必需同心讀經禱告溝通事奉的異象與原則**

耶穌說:「你們要禱告，免得入了迷惑。」(路 22:40)

「應當一無掛慮，只要凡事藉著禱告、祈求，和感謝，將你們所要的告訴　神。」(腓 4:6)

「你們作丈夫的，也要按情理〔原文是知識〕和妻子同住；因她比你𥳾弱，〔比你軟弱：原文作是𥳾弱的器皿〕與你一同承受生命之恩的，所以要敬重他。這樣，便叫你們的禱告沒有阻礙。」(彼前 3:7)

夫妻在一起靈修禱告,可交通屬靈的心得,彼此共勉,是學習的黃金機會。如果在睡覺前花一段時間溝通一天的生活,甚至「 清瀧溝」,彼此改進,互相認罪,可促進彼此的感情和瞭解。

最好能百忙中抽一段時間溝通事奉的異象和原則,好讓彼此遵守,如此不但可避免不必要的磨擦,還可積極同心的往前事奉,而建立家庭祭壇,和睦同居的見証。

**4。 夫妻應持守聖經婚姻的原則**

婚姻是神聖的,是神所設立的。神所配合的,人不可分開。婚姻是終身大事。玆簡述幸福婚姻十大原則如下:

**一。忠誠專一**

「雖然　神有靈的餘力能造多人，他不是單造一人嗎？為何只造一人呢？乃是他願人得虔誠的後裔。所以當謹守你們的心，誰也不可以詭詐待幼年所娶的妻。耶和華─以色列的　神說：「休妻的事和以強暴待妻的人都是我所恨惡的！所以當謹守你們的心，不可行詭詐。」這是萬軍之耶和華說的。」( 瑪2:15-16)

「既然如此，夫妻不再是兩個人，乃是一體的了。所以，　神配合的，人不可分開。」(太 19:6)

神有能力為亞當多造幾個配偶,但他不這樣做,因為神設立的是一夫一妻制,夫妻二人乃是一体,在心靈、心理、思想、肉体上都是合一的。既然是一体,就當專一。彼此忠誠專一,是幸褔婚姻的基礎。

**二。真心相愛**

「然而，你們各人都當愛妻子，如同愛自己一樣。妻子也當敬重她的丈夫。」(弗 5:33)

「少年婦人，愛丈夫，愛兒女，」(提多2:4)

作丈夫的要真心愛妻子,妻子要無條件的愛丈夫。愛是超越錢財、 名譽、位的。愛能滋潤感情,培養靈性,美化人生,提高氣質。愛是不計算人的惡,愛是追求真理。無論遭遇任何艱難的環境,愛是不容許退色的,愛是夫妻生活的動力。

**三。彼此同心**

「二人若不同心，豈能同行呢？」(摩 3:3)

「還有末了的話：願弟兄們都喜樂。要作完全人；要受安慰；要同心合意；要彼此和睦。如此，仁愛和平的　神必常與你們同在。」(林後 13:11)

「總而言之，你們都要同心，彼此體恤，相愛如弟兄，存慈憐謙卑的心。」(彼前 3:8)

彼此同心,才能同甘共苦,同走天路,共同事奉,白頭偕老。

中國有一句俗語:「 兩人一般心,有錢堪買金。」同心才能興家創業。

四。相敬如賓

中國古聖說:「 敬人者,人恆敬之。」

聖經說:「務要尊敬眾人，親愛教中的弟兄，敬畏　神，尊敬君王。」(彼前 2:17)

夫妻不但要彼此敬重,還要敬重雙方的家長,親戚朋友,同事同工。因為敬重別人是自己的榮耀。

**五。凡事忍耐**

耶穌說:「並且你們要為我的名被眾人恨惡。惟有忍耐到底的必然得救。」(太 10:22)

「在指望中要喜樂，在患難中要忍耐，禱告要恆切。」(羅 12:12)

「凡事謙虛、溫柔、忍耐，用愛心互相寬容，」(弗 4:2)

「你們必須忍耐，使你們行完了　神的旨意，就可以得著所應許的。 」(來 10:36)

忍耐是人生的一種美德。

「小不忍,則亂大謀。」

「 忍得一時之氣,免得百日之憂。」

「 忍一句,息一怒。」

「 忍一時風平浪靜,讓三分海闊天空。」

「 愛是凡事忍耐。」

**六。節制言語**

「口上沒錯,日子好過。心中無敵,生活有趣。 」

「禍從口出。 」有一首打油詩說:「 天上云多星月不明;地上山多路徑不平;水中魚多水濁不清;人間話多是非不平。」

聖經說:「多言多語唯免有過,禁止嘴唇是有智慧。 」(箴10:19)

「 一句良言,使心歡樂。」(箴12:25)

要節制言語,先要節制情緒;要節制情緒,先要節制思想;要節制思想,先要被聖靈充滿。

**七。誠意接納**

「信心軟弱的，你們要接納，但不要辯論所疑惑的事。」(羅 14:1)

「所以，你們要彼此接納，如同基督接納你們一樣，使榮耀歸與　神。」(羅 15:7)

有一哲學家說:「談戀愛時眼睛要睜大大的,結婚後要一眼開一眼閉。 」意思婚後不要看對方的弱點。要真心接納對方,不要想改變對方,乃當先改變自己。為對方禱告,讓聖靈來改變對方,才能有本質上的突破。

不要以別人的丈夫或妻子來比較。因為人比人會氣死人。坦誠接納對方是建立友誼的基礎。

**八。謹慎溝通**

「一句話說得合宜，就如金蘋果在銀網子裏。」(箴 25:11)

「 回答柔和，使怒消退；言語暴戾，觸動怒氣。」(箴 15:1)

「恆常忍耐可以勸動君王；柔和的舌頭能折斷骨頭。」(箴 25:15)

雖然「忠言逆耳利於行。 」但夫妻溝通還要十分謹慎。以不批評對方為原則,多讚美和鼓勵對方,多看優點和積極面。欣賞別人的優點,可以改變自己的缺點。更瞭解對方,知道對方的心聲,可藉著坦白的溝通,提升彼此的人生觀。謹慎的溝通可以校對不良的觀點。

**九。靠聖靈行事**

「我們若是靠聖靈得生，就當靠聖靈行事。」(加 5:25)

「不要消滅聖靈的感動。」(帖前 5:19)

「不要叫　神的聖靈擔憂。 」(弗 4:30)

凡事順服聖靈的引導,在基督裏多結屬靈的果子。

十。憑信心活

「人非有信，就不能得　神的喜悅；因為到　神面前來的人必須信有　神，且信他賞賜那尋求他的人。」(來 11:6)

信耶穌為個人的救主是得永生惟一的道路,人求告主名必然得救。

「因我們行事為人是憑著信心，不是憑著眼見。」(林後 5:7)

夫妻的結合,是以神的旨意為最高的心意,讓基督作一家之主,憑信心活在神前,也活在人前,好為主作光作鹽。

**5。 夫妻應同時參加好的家庭婚姻講座**

夫妻的關係是一生的,不但要查考聖經的夫妻相處之道。還要一同參加好的家庭婚姻講座,如此,不但幫助自己,也可將所學的幫助別人。學無止境。古人說:「吃到老,學到老,學不了。 」

「摩西將以色列眾人召了來，對他們說：「以色列人哪，我今日曉諭你們的律例典章，你們要聽，可以學習，謹守遵行。」(申 5:1)

「聽、學、行」是先知的指示,無論是單身或夫婦都應該有此種學習的心態。我們應於百尺竿頭,更進一步。事奉神不僅是關心人的靈魂,也要輔導不同的家庭。先建立自己健康的夫妻關係,也才能實際的去幫助別人。要作聰明的管家,必須按時分糧,要「心中有智慧。」(箴 16:21)

聖經說:「看你們學習的工夫，本該作師傅，誰知還得有人將　神聖言小學的開端另教導你們，並且成了那必須吃奶，不能吃乾糧的人。」(來 5:12)我們不但要在基要真道上長進,在婚姻輔導上也要有所長進,夫妻若能相捕相成,事奉則更有果效。

**6。 正確認識師母的角色**

牧養教會的工作中，師母是最難為的。有時為了教會的事奉，她需要面面俱到：例如有時要成為眾人的褓母；有時要成為主婦；有時又要成為主日學老師等等。為著教會的事工，也為著見證，即使受委曲也只得忍氣吞聲，逆來順受；長此以往，師母受的折磨與痛苦，對教會與家庭的損失是無法彌補的。

教會的長執同工應當避免把師母當作：

(1) 義務為人看孩子。

(2) 負責教會打掃清潔的工作。

(3) 為教會燒飯做菜。

(4) 替教會打雜。

(5) 擔任弟兄姐妹的司機。

教會當合理的對待師母，因她也是人，也有教養自己兒女的責任；也要料理家務；何況還要幫助照顧丈夫，所以不要把師母的時間剝奪了。

耶和華說：「那人獨居不好，我要為他造一個配偶幫助他。」（創2:18）

當然師母要事奉神，但她有事奉應有的角色與職份。師母的首要責任是幫助丈夫，與丈夫同心建立屬靈的家，建立教會，而不是做教會的雜務。

所以信徒要注意善待師母，牧師也要幫助建立師母的形像，這樣我們的下一代才能敬畏主、事奉主。

**7。 給師母參加適合的講座事奉更能彼此體諒**

華人文化「男主外，女主內」，雖然角色不同，但各有其功用。最主要的是各適其職，相輔相成。現代的女性，很多在外就職，既「主外又主內」，格外艱辛。師母也不例外，外有教會，內有兒女，比牧者更勞累。

如果給師母去參加適合她的專題講座，有時會有意想不到的收穫。教會其他的婦女也當參加類似的講座。如此讓丈夫在家有三兩天照顧兒女的滋味，雙方都可學到好些新的功課，同時會更彼此體諒。

彼此的辛酸，是過來人才體會出來的。給賢內助聽聽專家的指導，如何盡上最好的「助手」之責任，在社會、家庭、教會都是一大好處。

「大男人主義」不是解決事情的辦法。雙方的知識、理解夫妻的職責，配搭的角色，事奉的責任，往往藉著一些講座，可以獲得新的啟發和激勵，以後夫妻的同工同心，更能順暢。

**8。 教導兒女端莊順服**

「好好管理自己的家，使兒女凡事端莊順服，人若不知道管理自己的家，焉能照管上帝的教會呢！」（提前3:4-5）

事奉神的人當在兒女年幼時就教導管束他們。例如當會友無意中施小惠在兒女身上時，就要教導兒女取捨的分寸，不要造成孩子從小便有貪小便宜的心理，因為「從三歲定八十」，可見兒時的教育何等重要！

兒女們的舉止言行，當從兒時就教導管束，並且培養他們有良好的生活習慣。

兒女是你的產業，也是你的見證。許多有見識、有經驗的人，從你的孩子身上就可知道為父母的如何。所以當謹慎教導你的孩子，這也是我們事奉神的一部份。

「你們做父親的不要惹兒女的氣，只要照著主的教訓和警戒，養育他們。」（弗6:4）

照著主的教訓和警戒養育兒女，乃是要有智慧，以聖言教導他們敬畏耶和華，使他們到老也不偏離，但不是強迫苦待他們，而是以敬虔的心，將兒女帶到主面前，因兒女是你事奉的見證人。

**9。 不要在兒女面前批評別人**

事奉神的人常在家中，有意無意間，在兒女面前批評教會的同工、長執，或對信徒說長道短，這是要不得的行為。因為這對靈命增長無益，又於事無補。相反地，若多說造就與讚美的話，反而令兒女們敬虔、熱心、尊敬教會的領袖，友愛弟兄姐妹。

你怎樣論斷人，也必被別人論斷；你用什麼量器量給人，人也用什麼量器量給你，這是主耶穌親口教訓的定律。為著在兒女面前立下好榜樣，我們的口當與主同釘十字架，使你對孩子們說話有權柄，有威嚴，這樣才能感動並激勵你的家人，參與事奉。

若事奉真的有困難、有阻礙，當用正確合理的方法，禱告尋求神解決你的問題，不要把難處與埋怨帶到孩子面前。孩子們是純潔無辜的，批評、紛爭的事，只會破壞他們愛主，事奉神的心。

有時甚至在妻子面前都當說合宜的話，讓妻子有一顆單純的心來配搭事奉，這才是美事。

**10。 建立良好親密的親子關係**

當兒女們漸漸成長，他們的思想往往比父母更開明，更先進，見識更廣闊，這時不僅是父母與兒女的關係，也是朋友之間的關係。若能以朋友相待，在溝通上就容易多了，你也可以得著最好的事奉伙伴，最親密的同工。

兒女固然該尊重父母，但華人社會傳統的觀念：「嚴父慈母」，「天下無不是的父母」；父母有絕對的主權！父權專制，自古即然，很難與兒女有如朋友般的互動與溝通。但聖經說：「你們作父親的，不要惹兒女的氣，恐怕他們失了志氣。」（西 3:21）若無理的轄制兒女，必然失去親密的親子關係。所以作父母的，要常聆聽兒女的心聲，瞭解他們的需要，並且以神的旨意，屬靈的真理來輔導養育他們。

「是父母也是朋友」的觀念，對華人來說似乎不大容易被接受，或者甚至有人反對。但其實與兒女如親密的朋友般相處是很寶貴的，更何況你可以得著推心置腹的同工呢！

**11。 幫助兒女認識事奉的價值觀，事奉才能代代相傳**

傳道人的兒女通常有三種型態：一種是熱心愛主；一種是不冷不熱；另一種則是極端反對，甚至根本不信主。

為什麼會有如此大的差異？這其中固然有許多原因，不過其中有一個重要的原因是因為沒有幫助兒女認識事奉的價值觀，甚至有些傳道人自己都沒有建立正確事奉的價值觀，所以常誤導了兒女,對子女而言，殊為可惜！聖經說：「老年人哪，當聽我的話；國中的居民哪，都要側耳而聽。在你們的日子，或你們列祖的日子，曾有這樣的事嗎？你們要將這事傳與子，子傳與孫，孫傳與後代。」（珥 1:2-3）

從家教開始，神的道才能代代相傳。

兒女就如一棵幼苗，需要在愛的陽光與關切的雨露中滋長，所以從小就要幫助他們建立以神為本的人生觀與價值觀，認識事奉真正的意義。這樣不但可使他們認同、瞭解、支持你的事奉；同時他們將來也可能成為你事奉的接捧人。

**12。 輔導兒女的婚姻**

現代人的婚姻都是先友後婚，所以傳道人的家庭中，當兒女開始結交異性朋友時，應提供他們必要的輔導，諸如：信仰相同；年齡相當；家庭背景；個人的品行、操守、心志；同心相愛；同負一軛等等。以清醒的頭腦，靠主恩典來抉擇。

父母要經常為兒女的婚姻禱告。因為兒女婚姻的成敗與我們的事奉很有關係。兒女們的婚姻能討神的喜悅，我們的事奉才有見證。

**13。 教會舉辦青年「擇友及婚前專題講座」**

因社會變遷，時代進步，青年人大多喜歡自由談戀愛。社會潮流所逼，媒妁之言的婚姻已是少之又少。所以在教會舉行「擇友及婚前專題講座」，已是時代青年必備的課題。但要舉行講座，就要找適合且有經驗的專家來輔導。

許多青年對結婚亳無心理準備，對婚前應有的常識，婚後的相處之道皆茫然無所知，等到問題叢生，再來求救已來不及了，他們的痛苦與問題永無法得到解決，殊為可惜！

聖經說：「 婚姻，人人都當尊重，床也不可污穢；因為苟合行淫的人，神必要審判。」（來 13:4）婚姻是神聖的，是神所設立的，人人必須遵守神的婚姻原則。

若在婚前先有專家的輔導、說明與溝通，使青年人有美好的婚姻，這對教會的事奉大有俾益。

**14。 舉行幸福婚姻專題講座**

聖經對夫妻關係有一段非常特別的說明：「凡事要奉我們主耶穌基督的名，常常感謝父神；又當存敬畏基督的心，彼此順服。你們作妻子的，當順服自己的丈夫，如同順服主。因為丈夫是妻子的頭，如同基督是教會的頭；他又是教會全體的救主。教會怎樣順服基督，妻子也要怎樣凡事順服丈夫。你們作丈夫的，要愛你們的妻子，正如基督愛教會，為教會捨己。」（弗 5:20-25）夫妻之間貴在彼此相愛與彼此順服。

即使多年的夫妻，彼此的性格仍有差異。雖然表面上不一定會正面衝突，但總會有隱憂。

幸福婚姻講座，可幫助解明夫妻的相處之道與原則。例如，三代之間的問題如何處理；代溝當怎樣解決；夫妻的性觀念當如何調適，兩性之間的差異與功能有何不同；家庭的倫理當如何建立；還有兒女的教育問題、婆媳之間、丈母娘與女婿、雙方家長等等，都是幸福的婚姻有關的專題。

尤其是亞洲華人大家庭，常是三代同堂；而北美華人又要適應當地的文化與制度，其中許多繁瑣複雜的問題，不是三言兩言可解決。如果能舉辦一系列的專題課程，對教會的事奉必大有益處，同時對事奉的人本身也是一大助益。

**15。 為離婚者舉辦輔導班**

北美的離婚率節節上升，目前已增高到百分之五十，某些城市更是有增無減。北美華人教會也遭受衝擊，離婚的比例日見增加。教會若不及時對離婚者提供輔導，他們便會與教會脫節，因為他們不容易適應教會的生活，常有自卑感，無形中不易合群，只好離開。同時教會的信徒若靈命較淺，見識有限，也會以蔑視的眼光看待他們，結果更凸顯離婚問題在教會的嚴重性。

然而亞洲大城市的華人，離婚率也逐年增高，這些都有數據的事實，所以教會不可置之不理，當積極採取行動，為他們舉辦輔導班。西方的教會有的已有「單身團契」(Single Ministry)的事工，專為離婚者預備的，參加的人相當踴躍。

離婚者若沒有經過輔導，以後一旦再婚，大多問題照樣存在，結果再離婚，殊為可悲！

今天為離婚者舉辦輔導班，的確有很大的需要。輔導的方向至少要包括以下幾方面：

(1) 婚姻的聖經根據。

(2) 離婚的聖經根據。

(3) 離婚的原因。

(4) 人的悔改與神的赦免。

(5) 怎樣可「破鏡重圓」 ？

(6) 再婚的條件與法律根據，以及聖經的教導等。

(7) 再婚的心理準備與選擇對象的原則。

(8) 若已有兒女，當如何輔導？

(9) 如何面對社會、家人、朋友、教會？

(10) 怎樣重組新家庭？如何建立正確的聖經婚姻觀？

如今一個事奉主的人，不能再存狹窄的傳統觀念，乃要合乎時代的需要，以正確的聖經觀來領導教會。